



Des **bénéfices** client

- Accéder à un vivier de candidats identifiés
- Déléguer le processus de bout en bout
- Bénéficier d'une méthodologie aboutie
- Gagner du temps
- Pérenniser votre recrutement
- Garantir le retour sur investissement
- Maîtriser l'intégration du collaborateur
- Certifier la confidentialité
- Profiter d'un support "contrats de travail"
- S'assurer d'une garantie de bonne fin

Bénéficiaire de prises en charge financières

Offre proposée par

Spécialiste du **recrutement** et du **conseil RH**



Leader de la **formation** des acteurs de la **santé à domicile**



JANUS
Recrutement

PEPS
Consultants

RESSOURCES HUMAINES
ORGANISATION
MANAGEMENT DE TRANSITION

formadia
formation • conseil

JANUS
Recrutement

une solution des sociétés
du groupe PEPS Partners

PEPS
Consultants

RESSOURCES HUMAINES
ORGANISATION
MANAGEMENT DE TRANSITION



CONSEIL RH

Philippe Sartre
philippe.sartre@peps-consultants.fr

ORIENTATION

Sylvie Marconnet
sylvie.marconnet@praxis.fr

formadia
formation • conseil

FORMATION

Gilles CLARENS
gilles.clarens@formadia.com

Plus d'informations : **05 61 29 01 01**



Renforcer
le capital humain
de **votre entreprise**

JANUS
Recrutement

une offre **novatrice**



— Le choix de la double expertise —

formadia
formation • conseil

PEPS
Consultants

RESSOURCES HUMAINES
ORGANISATION
MANAGEMENT DE TRANSITION



Performance d'Équipe pour mieux Produire et Servir

Spécialiste des questions RH, PEPS consultants a bâti son expertise autour de trois fondamentaux :

RECRUTEMENT

Accompagner votre croissance

Sourcer, Sélectionner, Recruter, Former, Certifier, Contractualiser

DEVELOPPEMENT DU POTENTIEL HUMAIN

Pérenniser la valeur ajoutée

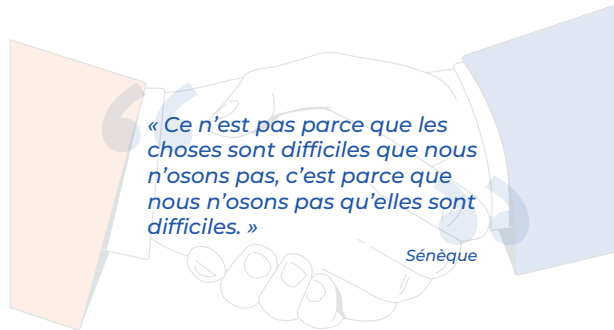
Intégration, Coaching, Evaluation 360, Formation, VAE, Bilan de Compétences, Bilan Conseil

MANAGEMENT INDIVIDUEL ET COLLECTIF

Gérer, anticiper, piloter

Déléguer tout ou partie de la fonction RH : social, réglementaire et juridique

Suivre l'évolution professionnelle : entretien d'évaluation annuel, plan de développement des compétences...



« Ce n'est pas parce que les choses sont difficiles que nous n'osons pas, c'est parce que nous n'osons pas qu'elles sont difficiles. »

Sénèque

Une offre novatrice en trois étapes

Étape 1

Préparer : analyse du besoin avec le client
Sourcer : recherche des candidats
Qualifier / Évaluer : identification des potentiels
Sélectionner / Contractualiser : accompagnement jusqu'à la signature du contrat

Étape 2

Conseiller / Coacher durant la phase d'intégration (sur les 6 premiers mois de la collaboration)

Niveau 1 - Savoir être

Niveau 2 - Savoir faire

Étape 3

Former sur l'environnement des professionnels de la santé à domicile
Former sur le métier et les prérequis du poste
Former sur les pratiques et spécificités de l'entreprise cliente

Recrutement + Formations

=

JANUS
Recrutement



Accompagne depuis plus de 20 ans la professionnalisation

des entreprises medicotechniques et prestataires de santé à domicile

PSDM / PSAD

- **Formation obligatoire PSDM** "Garants et Intervenants"
- **Formations « manager une entreprise PSDM / PSAD »**
- **Formations « métiers » :**
 - Technico-commercial HANDICAP, MAD, RESPI, PNI, collectivités
 - Technicien d'installation medicotechnique
 - Conseiller(e) de vente en magasin

